

KANAL KAZICI (BEKOLODER) OPERATÖRÜ (1 ADET)

1. Adayların G Sınıfı Sürücü Belgesi (Kanal Kazıcı (Beko loder) (Ehliyet Kodu 105.02)) sahibi olması zorunludur. (Sahip olunan diğer sürücü ve operatörlük belgeleri öncelikli tercih sebebi olabilecektir ve işe alım durumunda istihdam süresince sahip olunan belgeler doğrultusunda görev verilebilecektir.)
2. Alınacak kanal kazıcı (beko loder) operatörü erkek olacaktır.
3. 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, **son müracaat tarihi itibariyle 18 yaşını doldurmuş olmak, 36 yaşından gün almamış olmak.**
4. Arazide ve vardiyalı çalışmaya engel durumu olmamak.
5. Her türlü iklim ve yolculuk şartlarına elverişli olmak, görevlerini sürekli yapmaya ve görev gereği seyahat etmeye engel olabilecek hastalık ve engeli bulunmamak.
6. İşveren ihtiyaç duyması halinde işe alınan işçileri sorumluluk alanında bulunan şantiyelerin (Bozüyük-Pazaryeri Şantiyesi, Gölpazarı-Yenipazar Şantiyesi, Söğüt-İnhisar Şantiyesi) sınırları içerisinde herhangi bir işyerinde çalıştırılacaktır.
7. İşveren işe alınan işçilerden yaptıracığı iş için zorunlu olan belgeleri almak için Mesleki Eğitim Kursuna katılarak belge almasını isteyebilir.
8. En az ortaokul mezunu olmak.
9. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.
10. Bilecik İlinde ikamet etmek.
11. Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
12. Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca görevlerinden çıkarılmamış veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.
13. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca atanmasına engel hali bulunmamak.
14. Askerliğini tamamlamış, muaf veya tecilli olmak.

15. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
16. Ataması yapılacak adaylardan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışabilir Sağlık Raporu istenilecektir.
17. Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacaktır.
18. İşe alınacak işçiler 2 aylık deneme süresine tabi tutulacaktır. Deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akitleri bildirim süresine gerek olmaksızın feshedilecektir. Deneme süresi içerisinde sözleşmesi feshedilenlerin yerine yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlanarak aranan şartlara haiz olanların ataması yapılacaktır.
19. Göreve başlamaya hak kazanan adaylar istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek yer ve tarihlerde şahsen teslim edeceklerdir. Posta, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Ancak hastalık nedeniyle belgelerini teslim etmeye gidemeyecek durumda olanlar (durumlarını belirten hastalık raporu ibraz etmeleri kaydıyla) belgelerini yakınları aracılığıyla teslim edebileceklerdir. Ataması yapıldığı halde 15 gün içinde göreve başlamayanların, deneme süresi içinde işten ayrılanların, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin, iş hakkından vazgeçenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine, mezkur Yönetmelik hükümlerine istinaden yedek listeden atama yapılacaktır.

EKSKAVATÖR OPERATÖRÜ (1 ADET)

- 1. Adayların G Sınıfı Sürücü Belgesi (Ekskavatör İş Makinesi) (Ehliyet Kodu 105.04)) sahibi olması zorunludur. (Sahip olunan diğer sürücü ve operatörlük belgeleri öncelikli tercih sebebi olabilecektir ve işe alım durumunda istihdam süresince sahip olunan belgeler doğrultusunda görev verilebilecektir.)**
- 2. Alınacak ekskavatör operatörü erkek olacaktır.**
- 3. 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, **son müracaat tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş olmak, 36 yaşından gün almamış olmak.****
- 4. Arazide ve vardiyalı çalışmaya engel durumu olmamak.**
- 5. Her türlü iklim ve yolculuk şartlarına elverişli olmak, görevlerini sürekli yapmaya ve görev gereği seyahat etmeye engel olabilecek hastalık ve engeli bulunmamak.**
- 6. İşveren ihtiyaç duyması halinde işe alınan işçileri sorumluluk alanında bulunan şantiyelerin (Bozüyük-Pazaryeri Şantiyesi, Gölpazarı-Yenipazar Şantiyesi, Söğüt-İnhisar Şantiyesi) sınırları içerisinde herhangi bir işyerinde çalıştırılacaktır.**
- 7. İşveren işe alınan işçilerden yaptıracığı iş için zorunlu olan belgeleri almak için Mesleki Eğitim Kursuna katılarak belge almasını isteyebilir.**
- 8. En az ortaokul mezunu olmak.**
- 9. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.**
- 10. Bilecik İlinde ikamet etmek.**
- 11. Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.**
- 12. Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca görevlerinden çıkarılmamış veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.**
- 13. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca atanmasına engel hali bulunmamak.**
- 14. Askerliğini tamamlamış, muaf veya tecilli olmak**

15. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
16. Ataması yapılacak adaylardan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışabilir Sağlık Raporu istenilecektir.
17. Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacaktır.
18. İşe alınacak işçiler 2 aylık deneme süresine tabi tutulacaktır. Deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akitleri bildirim süresine gerek olmaksızın feshedilecektir. Deneme süresi içerisinde sözleşmesi feshedilenlerin yerine yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlanarak aranan şartlara haiz olanların ataması yapılacaktır.
19. Göreve başlamaya hak kazanan adaylar istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek yer ve tarihlerde şahsen teslim edeceklerdir. Posta, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Ancak hastalık mazereti nedeniyle belgelerini teslim etmeye gidemeyecek durumda olanlar (durumlarını belirten hastalık raporu ibraz etmeleri kaydıyla) belgelerini yakınları aracılığıyla teslim edebileceklerdir. Ataması yapıldığı halde 15 gün içinde göreve başlamayanların, deneme süresi içinde işten ayrılanların, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin, iş hakkından vazgeçenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine, mezkur Yönetmelik hükümlerine istinaden yedek listeden atama yapılacaktır.

LODER OPERATÖRÜ (1 ADET)

1. Adayların G Sınıfı Sürücü Belgesi (Loder (Ehliyet Kodu 105.11)) sahibi olması zorunludur. (Sahip olunan diğer sürücü ve operatörlük belgeleri öncelikli tercih sebebi olabilecektir ve işe alım durumunda istihdam süresince sahip olunan belgeler doğrultusunda görev verilebilecektir.)
2. Alınacak loder operatörü erkek olacaktır.
3. 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, **son müracaat tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş olmak, 36 yaşından gün almamış olmak.**
4. Arazide ve vardiyalı çalışmaya engel durumu olmamak.
5. Her türlü iklim ve yolculuk şartlarına elverişli olmak, görevlerini sürekli yapmaya ve görev gereği seyahat etmeye engel olabilecek hastalık ve engeli bulunmamak.
6. İşveren ihtiyaç duyması halinde işe alınan işçileri sorumluluk alanında bulunan şantiyelerin (Bozüyük-Pazaryeri Şantiyesi, Gölpaazarı-Yenipazar Şantiyesi, Söğüt-İnhisar Şantiyesi) sınırları içerisinde herhangi bir işyerinde çalıştırılacaktır.
7. İşveren işe alınan işçilerden yaptıracığı iş için zorunlu olan belgeleri almak için Mesleki Eğitim Kursuna katılarak belge almasını isteyebilir.
8. En az ortaokul mezunu olmak.
9. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.
10. Bilecik İlinde ikamet etmek.
11. Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
12. Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca görevlerinden çıkarılmamış veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.
13. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca atanmasına engel hali bulunmamak.
14. Askerliğini tamamlamış, muaf veya tecilli olmak.

15. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
16. Ataması yapılacak adaylardan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışabilir Sağlık Raporu istenilecektir.
17. Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacaktır.
18. İşe alınacak işçiler 2 aylık deneme süresine tabi tutulacaktır. Deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akitleri bildirim süresine gerek olmaksızın feshedilecektir. Deneme süresi içerisinde sözleşmesi feshedilenlerin yerine yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlanarak aranan şartlara haiz olanların ataması yapılacaktır.
19. Göreve başlamaya hak kazanan adaylar istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek yer ve tarihlerde şahsen teslim edeceklerdir. Posta, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Ancak hastalık mazereti nedeniyle belgelerini teslim etmeye gidemeyecek durumda olanlar (durumlarını belirten hastalık raporu ibraz etmeleri kaydıyla) belgelerini yakınları aracılığıyla teslim edebileceklerdir. Ataması yapıldığı halde 15 gün içinde göreve başlamayanların, deneme süresi içinde işten ayrılanların, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin, iş hakkından vazgeçenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine, mezkur Yönetmelik hükümlerine istinaden yedek listeden atama yapılacaktır.

KAMYON ŞOFÖRÜ (8 ADET)

- 1. Adayların en az C sınıfı sahip olması zorunludur. (Sahip olunan diğer sürücü ve operatörlük belgeleri öncelikli tercih sebebi olabilecektir ve işe alım durumunda istihdam süresince sahip olunan belgeler doğrultusunda görev verilebilecektir.)**
- 2. Alınacak kamyon şoförlerinin tamamı erkek olacaktır.**
- 3. 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, **son müracaat tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş olmak, 36 yaşından gün almamış olmak.****
- 4. Arazide ve vardiyalı çalışmaya engel durumu olmamak.**
- 5. Her türlü iklim ve yolculuk şartlarına elverişli olmak, görevlerini sürekli yapmaya ve görev gereği seyahat etmeye engel olabilecek hastalık ve engeli bulunmamak.**
- 6. En az ortaokul mezunu olmak.**
- 7. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.**
- 8. Bilecik İlinde ikamet etmek.**
- 9. İşveren ihtiyaç duyması halinde işe alınan işçileri sorumluluk alanında bulunan şantiyelerin (Bozüyük-Pazaryeri Şantiyesi, Gölpazarı-Yenipazar Şantiyesi, Söğüt-İnhisar Şantiyesi) sınırları içerisinde herhangi bir işyerinde çalıştırılacaktır.**
- 10. İşveren işe alınan işçilerden yaptıracığı iş için zorunlu olan belgeleri almak için Mesleki Eğitim Kursuna katılarak belge almasını isteyebilir.**
- 11. Kamu Kurum ve Kuruluşlarınınca görevlerinden çıkarılmamış veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.**
- 12. Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.**
- 13. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca atanmasına engel hali bulunmamak.**
- 14. Askerliğini tamamlamış, muaf veya tecilli olmak.**

15. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
16. Ataması yapılacak adaylardan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışabilir Sağlık Raporu istenilecektir.
17. Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacaktır.
18. İşe alınacak işçiler 2 aylık deneme süresine tabi tutulacaktır. Deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akitleri bildirim süresine gerek olmaksızın feshedilecektir. Deneme süresi içerisinde sözleşmesi feshedilenlerin yerine yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlanarak aranan şartlara haiz olanların ataması yapılacaktır.
19. Göreve başlamaya hak kazanan adaylar istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek yer ve tarihlerde şahsen teslim edeceklerdir. Posta, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Ancak hastalık mazereti nedeniyle belgelerini teslim etmeye gidemeyecek durumda olanlar (durumlarını belirten hastalık raporu ibraz etmeleri kaydıyla) belgelerini yakınları aracılığıyla teslim edebileceklerdir. Ataması yapıldığı halde 15 gün içinde göreve başlamayanların, deneme süresi içinde işten ayrılanların, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin, iş hakkından vazgeçenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine, mezkur Yönetmelik hükümlerine istinaden yedek listeden atama yapılacaktır.

BEDEN İŞÇİSİ (12 ADET)

1. Adayların en az B Sınıfı Sürücü Belgesine sahip olması zorunludur.
2. Alınacak beden işçilerinin tamamı erkek olacaktır.
3. Adayların ekip çalışmasına uyumlu ve beden gücü (kazma-kürek işçiliği, asfalt yama işçiliği, sanat yapısı iş ve işlemleri, trafik levhası iş ve işlemleri, vb.) gerektiren işlerde çalışmaya engel bir durumunun olmaması zorunludur.
4. 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, **18 yaşını doldurmuş olmak, son müracaat tarihi itibariyle 36 yaşından gün almamış olmak.**
5. Arazide ve vardiyalı çalışmaya engel durumu olmamak.
6. Her türlü iklim ve yolculuk şartlarına elverişli olmak, görevlerini sürekli yapmaya ve görev gereği seyahat etmeye engel olabilecek hastalık ve engeli bulunmamak.
7. En az ortaokul mezunu olmak.
8. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.
9. Bilecik İlinde ikamet etmek.
10. İşveren ihtiyaç duyması halinde işe alınan işçilere, sahip oldukları ehliyetleri doğrultusunda şoförlük yaptırabilecektir.
11. İşveren ihtiyaç duyması halinde işe alınan işçileri sorumluluk alanında bulunan şantiyelerin (Bozüyük-Pazaryeri Şantiyesi, Gölpazarı-Yenipazar Şantiyesi, Söğüt-İnhisar Şantiyesi) sınırları içerisinde herhangi bir işyerinde çalıştırılacaktır.
12. İşveren işe alınan işçilerden yaptıracığı iş için zorunlu olan belgeleri almak için Mesleki Eğitim Kursuna katılarak belge almasını isteyebilir.
13. Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

14. Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca görevlerinden çıkarılmamış veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.
15. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca atanmasına engel hali bulunmamak.
16. Askerliğini tamamlamış, muaf veya tecilli olmak.
17. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
18. Ataması yapılacak adaylardan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışabilir Sağlık Raporu istenilecektir.
19. Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacaktır.
20. İşe alınacak işçiler 2 aylık deneme süresine tabi tutulacaktır. Deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akitleri bildirim süresine gerek olmaksızın feshedilecektir. Deneme süresi içerisinde sözleşmesi feshedilenlerin yerine yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlanarak aranan şartlara haiz olanların ataması yapılacaktır.
21. Göreve başlamaya hak kazanan adaylar istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek yer ve tarihlerde şahsen teslim edeceklerdir. Posta, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Ancak hastalık mazereti nedeniyle belgelerini teslim etmeye gidemeyecek durumda olanlar (durumlarını belirten hastalık raporu ibraz etmeleri kaydıyla) belgelerini yakınları aracılığıyla teslim edebileceklerdir. Ataması yapıldığı halde 15 gün içinde göreve başlamayanların, deneme süresi içinde işten ayrılanların, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin, iş hakkından vazgeçenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine, mezkur Yönetmelik hükümlerine istinaden yedek listeden atama yapılacaktır.

KAYNAKCI (1 ADET)

- 1. Adayların Endüstri Meslek Lisesinin Metal Bölümü mezunu veya Mesleki Eğitim ya da Çıraklık Eğitim Bölümünden Kaynakçılıkla ilgili belge sahibi olması zorunludur. (Sahip olunan diğer sürücü ve operatörlük belgeleri öncelikli tercih sebebi olabilecektir ve işe alım durumunda istihdam süresince sahip olunan belgeler doğrultusunda görev verilebilecektir.)**
- 2. Alınacak kaynakçı erkek olacaktır.**
- 3. 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, **18 yaşını doldurmuş olmak, son müracaat tarihi itibariyle 41 yaşından gün almamış olmak.****
- 4. Arazide ve vardiyalı çalışmaya engel durumu olmamak.**
- 5. Her türlü iklim ve yolculuk şartlarına elverişli olmak, görevlerini sürekli yapmaya ve görev gereği seyahat etmeye engel olabilecek hastalık ve engeli bulunmamak.**
- 6. En az ortaokul mezunu olmak.**
- 7. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.**
- 8. Bilecik İlinde ikamet etmek.**
- 9. İşveren ihtiyaç duyması halinde işe alınan işçileri sorumluluk alanında bulunan şantiyelerin (Bozüyük-Pazaryeri Şantiyesi, Gölpazarı-Yenipazar Şantiyesi, Söğüt-İnhisar Şantiyesi) sınırları içerisinde herhangi bir işyerinde çalıştırılacaktır.**
- 10. İşveren işe alınan işçilerden yaptıracığı iş için zorunlu olan belgeleri almak için Mesleki Eğitim Kursuna katılarak belge almasını isteyebilir.**
- 11. Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.**
- 12. Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca görevlerinden çıkarılmamış veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.**
- 13. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca atanmasına engel hali bulunmamak.**

14. Askerliğini tamamlamış, muaf veya tecilli olmak.
15. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
16. Ataması yapılacak adaylardan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışabilir Sağlık Raporu istenilecektir.
17. Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacaktır.
18. İşe alınacak işçiler 2 aylık deneme süresine tabi tutulacaktır. Deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akitleri bildirim süresine gerek olmaksızın feshedilecektir. Deneme süresi içerisinde sözleşmesi feshedilenlerin yerine yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlanarak aranan şartlara haiz olanların ataması yapılacaktır.
19. Göreve başlamaya hak kazanan adaylar istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek yer ve tarihlerde şahsen teslim edeceklerdir. Posta, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Ancak hastalık mazereti nedeniyle belgelerini teslim etmeye gidemeyecek durumda olanlar (durumlarını belirten hastalık raporu ibraz etmeleri kaydıyla) belgelerini yakınları aracılığıyla teslim edebileceklerdir. Ataması yapıldığı halde 15 gün içinde göreve başlamayanların, deneme süresi içinde işten ayrılanların, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin, iş hakkından vazgeçenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine, mezkur Yönetmelik hükümlerine istinaden yedek listeden atama yapılacaktır.

TORNACI (1 ADET)

- 1. Adayların Endüstri Meslek Lisesinin Makine Bölümü mezunu veya Mesleki Eğitim ya da Çıraklık Eğitim Bölümünden Tornacılık ilgili belge sahibi olması zorunludur. (Sahip olunan diğer sürücü ve operatörlük belgeleri öncelikli tercih sebebi olabilecektir ve işe alım durumunda istihdam süresince sahip olunan belgeler doğrultusunda görev verilebilecektir.)**
- 2. Alınacak tornacı erkek olacaktır.**
- 3. 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, **18 yaşını doldurmuş olmak, son müracaat tarihi itibariyle 41 yaşından gün almamış olmak.****
- 4. Arazide ve vardiyalı çalışmaya engel durumu olmamak.**
- 5. Her türlü iklim ve yolculuk şartlarına elverişli olmak, görevlerini sürekli yapmaya ve görev gereği seyahat etmeye engel olabilecek hastalık ve engeli bulunmamak.**
- 6. En az ortaokul mezunu olmak.**
- 7. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.**
- 8. Bilecik İlinde ikamet etmek.**
- 9. İşveren ihtiyaç duyması halinde işe alınan işçileri sorumluluk alanında bulunan şantiyelerin (Bozüyük-Pazaryeri Şantiyesi, Gölpazarı-Yenipazar Şantiyesi, Söğüt-İnhisar Şantiyesi) sınırları içerisinde herhangi bir işyerinde çalıştırılacaktır.**
- 10. İşveren işe alınan işçilerden yaptıracığı iş için zorunlu olan belgeleri almak için Mesleki Eğitim Kursuna katılarak belge almasını isteyebilir.**
- 11. Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.**
- 12. Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca görevlerinden çıkarılmamış veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.**
- 13. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca atanmasına engel hali bulunmamak.**

14. Askerliğini tamamlamış, muaf veya tecilli olmak.
15. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
16. Ataması yapılacak adaylardan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışabilir Sağlık Raporu istenilecektir.
17. Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacaktır.
18. İşe alınacak işçiler 2 aylık deneme süresine tabi tutulacaktır. Deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akitleri bildirim süresine gerek olmaksızın feshedilecektir. Deneme süresi içerisinde sözleşmesi feshedilenlerin yerine yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlanarak aranan şartlara haiz olanların ataması yapılacaktır.
19. Göreve başlamaya hak kazanan adaylar istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek yer ve tarihlerde şahsen teslim edeceklerdir. Posta, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Ancak hastalık mazereti nedeniyle belgelerini teslim etmeye gidemeyecek durumda olanlar (durumlarını belirten hastalık raporu ibraz etmeleri kaydıyla) belgelerini yakınları aracılığıyla teslim edebileceklerdir. Ataması yapıldığı halde 15 gün içinde göreve başlamayanların, deneme süresi içinde işten ayrılanların, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin, iş hakkından vazgeçenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine, mezkur Yönetmelik hükümlerine istinaden yedek listeden atama yapılacaktır.

LASTİKÇİ (1 ADET)

- 1. Adayların Endüstri Meslek Lisesinin Motor Bölümü mezunu veya Mesleki Eğitim ya da Çıraklık Eğitim Bölümünden Lastikçilik ilgili belge sahibi olması zorunludur. (Sahip olunan diğer sürücü ve operatörlük belgeleri öncelikli tercih sebebi olabilecektir ve işe alım durumunda istihdam süresince sahip olunan belgeler doğrultusunda görev verilebilecektir.)**
- 2. Alınacak lastikçi erkek olacaktır.**
- 3. 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, **18 yaşını doldurmuş olmak, son müracaat tarihi itibarıyla 41 yaşından gün almamış olmak.****
- 4. Arazide ve vardiyalı çalışmaya engel durumu olmamak.**
- 5. Her türlü iklim ve yolculuk şartlarına elverişli olmak, görevlerini sürekli yapmaya ve görev gereği seyahat etmeye engel olabilecek hastalık ve engeli bulunmamak.**
- 6. En az ortaokul mezunu olmak.**
- 7. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.**
- 8. Bilecik İlinde ikamet etmek.**
- 9. İşveren ihtiyaç duyması halinde işe alınan işçileri sorumluluk alanında bulunan şantiyelerin (Bozüyük-Pazaryeri Şantiyesi, Gölpazarı-Yenipazar Şantiyesi, Söğüt-İnhisar Şantiyesi) sınırları içerisinde herhangi bir işyerinde çalıştırılacaktır.**
- 10. İşveren işe alınan işçilerden yaptıracığı iş için zorunlu olan belgeleri almak için Mesleki Eğitim Kursuna katılarak belge almasını isteyebilir.**
- 11. Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.**
- 12. Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca görevlerinden çıkarılmamış veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.**

13. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca atanmasına engel hali bulunmamak.
14. Askerliğini tamamlamış, muaf veya tecilli olmak.
15. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
16. Ataması yapılacak adaylardan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışabilir Sağlık Raporu istenilecektir.
17. Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacaktır.
18. İşe alınacak işçiler 2 aylık deneme süresine tabi tutulacaktır. Deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akitleri bildirim süresine gerek olmaksızın feshedilecektir. Deneme süresi içerisinde sözleşmesi feshedilenlerin yerine yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlanarak aranan şartlara haiz olanların ataması yapılacaktır.
19. Göreve başlamaya hak kazanan adaylar istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek yer ve tarihlerde şahsen teslim edeceklerdir. Posta, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Ancak hastalık mazereti nedeniyle belgelerini teslim etmeye gidemeyecek durumda olanlar (durumlarını belirten hastalık raporu ibraz etmeleri kaydıyla) belgelerini yakınları aracılığıyla teslim edebileceklerdir. Ataması yapıldığı halde 15 gün içinde göreve başlamayanların, deneme süresi içinde işten ayrılanların, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin, iş hakkından vazgeçenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine, mezkur Yönetmelik hükümlerine istinaden yedek listeden atama yapılacaktır.

MOTOR USTA/USTA YARDIMCISI (1 ADET)

- 1. Adayların Endüstri Meslek Lisesinin Motor Bölümü mezunu veya Mesleki Eğitim ya da Çıraklık Eğitim Bölümünden Motorculuk ilgili usta yada usta yardımcısı belge sahibi olması zorunludur. (Sahip olunan diğer sürücü ve operatörlük belgeleri öncelikli tercih sebebi olabilecektir ve işe alım durumunda istihdam süresince sahip olunan belgeler doğrultusunda görev verilebilecektir.)**
- 2. Alınacak motor usta/usta yardımcısı erkek olacaktır.**
- 3. 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, **18 yaşını doldurmuş olmak, son müracaat tarihi itibarıyla 41 yaşından gün almamış olmak.****
- 4. Arazide ve vardiyalı çalışmaya engel durumu olmamak.**
- 5. Her türlü iklim ve yolculuk şartlarına elverişli olmak, görevlerini sürekli yapmaya ve görev gereği seyahat etmeye engel olabilecek hastalık ve engeli bulunmamak.**
- 6. En az ortaokul mezunu olmak.**
- 7. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.**
- 8. Bilecik İlinde ikamet etmek.**
- 9. İşveren ihtiyaç duyması halinde işe alınan işçileri sorumluluk alanında bulunan şantiyelerin (Bozüyük-Pazaryeri Şantiyesi, Gölpazarı-Yenipazar Şantiyesi, Söğüt-İnhisar Şantiyesi) sınırları içerisinde herhangi bir işyerinde çalıştırılacaktır.**
- 10. İşveren işe alınan işçilerden yaptıracığı iş için zorunlu olan belgeleri almak için Mesleki Eğitim Kursuna katılarak belge almasını isteyebilir.**
- 11. Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.**
- 12. Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca görevlerinden çıkarılmamış veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.**

13. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca atanmasına engel hali bulunmamak.
14. Askerliğini tamamlamış, muaf veya tecilli olmak.
15. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
16. Ataması yapılacak adaylardan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışabilir Sağlık Raporu istenilecektir.
17. Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacaktır.
18. İşe alınacak işçiler 2 aylık deneme süresine tabi tutulacaktır. Deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akitleri bildirim süresine gerek olmaksızın feshedilecektir. Deneme süresi içerisinde sözleşmesi feshedilenlerin yerine yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlanarak aranan şartlara haiz olanların ataması yapılacaktır.
19. Göreve başlamaya hak kazanan adaylar istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek yer ve tarihlerde şahsen teslim edeceklerdir. Posta, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Ancak hastalık mazereti nedeniyle belgelerini teslim etmeye gidemeyecek durumda olanlar (durumlarını belirten hastalık raporu ibraz etmeleri kaydıyla) belgelerini yakınları aracılığıyla teslim edebileceklerdir. Ataması yapıldığı halde 15 gün içinde göreve başlamayanların, deneme süresi içinde işten ayrılanların, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin, iş hakkından vazgeçenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine, mezkur Yönetmelik hükümlerine istinaden yedek listeden atama yapılacaktır.

SIHHİ TESİSAT (SU) USTASI (3 ADET)

- 1. Adayların Endüstri Meslek Lisesinin Makine, Metal veya Su Tesisat Bölümü mezunu veya Mesleki Eğitim ya da Çıraklık Eğitim Bölümünden Ustalık ile ilgili belge sahibi olması zorunludur. (Sahip olunan diğer sürücü ve operatörlük belgeleri öncelikli tercih sebebi olabilecektir ve işe alım durumunda istihdam süresince sahip olunan belgeler doğrultusunda görev verilebilecektir.)**
- 2. Alınacak sıhhi tesisat (su) ustalarının tamamı erkek olacaktır.**
- 3. 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, **18 yaşını doldurmuş olmak, son müracaat tarihi itibariyle 41 yaşından gün almamış olmak.****
- 4. Arazide ve vardiyalı çalışmaya engel durumu olmamak.**
- 5. Her türlü iklim ve yolculuk şartlarına elverişli olmak, görevlerini sürekli yapmaya ve görev gereği seyahat etmeye engel olabilecek hastalık ve engeli bulunmamak.**
- 6. En az ortaokul mezunu olmak.**
- 7. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.**
- 8. Bilecik İlinde ikamet etmek.**
- 9. İşveren ihtiyaç duyması halinde işe alınan işçileri sorumluluk alanında bulunan şantiyelerin (Bozüyük-Pazaryeri Şantiyesi, Gölpazarı-Yenipazar Şantiyesi, Söğüt-İnhisar Şantiyesi) sınırları içerisinde herhangi bir işyerinde çalıştırılacaktır.**
- 10. İşveren işe alınan işçilerden yaptıracığı iş için zorunlu olan belgeleri almak için Mesleki Eğitim Kursuna katılarak belge almasını isteyebilir.**
- 11. Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.**
- 12. Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca görevlerinden çıkarılmamış veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.**
- 13. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca atanmasına engel hali bulunmamak.**

14. Askerliğini tamamlamış, muaf veya tecilli olmak.
15. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
16. Ataması yapılacak adaylardan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışabilir Sağlık Raporu istenilecektir.
17. Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacaktır.
18. İşe alınacak işçiler 2 aylık deneme süresine tabi tutulacaktır. Deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akitleri bildirim süresine gerek olmaksızın feshedilecektir. Deneme süresi içerisinde sözleşmesi feshedilenlerin yerine yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlanarak aranan şartlara haiz olanların ataması yapılacaktır.
19. Göreve başlamaya hak kazanan adaylar istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek yer ve tarihlerde şahsen teslim edeceklerdir. Posta, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Ancak hastalık mazereti nedeniyle belgelerini teslim etmeye gidemeyecek durumda olanlar (durumlarını belirten hastalık raporu ibraz etmeleri kaydıyla) belgelerini yakınları aracılığıyla teslim edebileceklerdir. Ataması yapıldığı halde 15 gün içinde göreve başlamayanların, deneme süresi içinde işten ayrılanların, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin, iş hakkından vazgeçenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine, mezkur Yönetmelik hükümlerine istinaden yedek listeden atama yapılacaktır.