

KAMYON ŞOFÖRÜ (6 ADET)

1. Adayların CE ve G sınıfı (İş Kamyonu (Kaya-Hafriyat Kamyonu) (ehliyet kodu 105.44)) sahip olması zorunludur. (Sahip olunan diğer sürücü ve operatörlük belgeleri öncelikli tercih sebebi olabilecektir ve işe alım durumunda istihdam süresince sahip olunan belgeler doğrultusunda görev verilebilecektir.)
2. Alınacak kamyon şoförlerinin tamamı erkek olacaktır.
3. Adayların SRC 5 Belgeli olan adaylar tercihen öncelikli olacaktır.
4. Adayların İş Kamyonu (Asfalt Bakım Distribütörü) (ehliyet kodu 105.45) sürücü belgesi olanlar tercihen öncelikli olacaktır.
5. 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, **son müracaat tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş olmak, 35 yaşından gün almamış olmak.**
6. **Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca görevlerinden çıkarılmamış veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.**
7. Arazide ve vardiyalı çalışmaya engel durumu olmamak.
8. Her türlü iklim ve yolculuk şartlarına elverişli olmak, görevlerini sürekli yapmaya ve görev gereği seyahat etmeye engel olabilecek hastalık ve engeli bulunmamak.
9. En az ortaokul mezunu olmak.
10. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.
11. Bilecik İlinde ikamet etmek.
12. İşveren ihtiyaç duyması halinde işe alınan işçileri sorumluluk alanında bulunan şantiyelerin (Bozüyük-Pazaryeri Şantiyesi, Gölpazarı-Yenipazar Şantiyesi, Söğüt-İnhisar Şantiyesi) sınırları içerisinde herhangi bir işyerinde çalıştırılacaktır.
13. İşveren işe alınan işçilerden yaptıracığı iş için zorunlu olan belgeleri almak için Mesleki Eğitim Kursuna katılarak belge almasını isteyebilir.
14. Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

15. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca atanmasına engel hali bulunmamak.
16. Askerliğini tamamlamış, muaf veya tecilli olmak.
17. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
18. Ataması yapılacak adaylardan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışabilir Sağlık Raporu istenilecektir.
19. Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacaktır.
20. İşe alınacak işçiler 2 aylık deneme süresine tabi tutulacaktır. Deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akitleri bildirim süresine gerek olmaksızın feshedilecektir. Deneme süresi içerisinde sözleşmesi feshedilenlerin yerine yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlanarak aranan şartlara haiz olanların ataması yapılacaktır.
21. Göreve başlamaya hak kazanan adaylar istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek yer ve tarihlerde şahsen teslim edeceklerdir. Posta, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Ancak hastalık mazereti nedeniyle belgelerini teslim etmeye gidemeyecek durumda olanlar (durumlarını belirten hastalık raporu ibraz etmeleri kaydıyla) belgelerini yakınları aracılığıyla teslim edebileceklerdir. Ataması yapıldığı halde 15 gün içinde göreve başlamayanların, deneme süresi içinde işten ayrılanların, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin, iş hakkından vazgeçenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine, mezkur Yönetmelik hükümlerine istinaden yedek listeden atama yapılacaktır.